

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника та членів наглядової ради комунального підприємства (у разі її утворення), включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням.

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства передбачені контрактом укладеним між керівником та Органом управління майном. За виконання обов'язків, передбачених контрактом керівнику нараховується заробітна плата, виходячи із встановлених керівнику:

1) Посадового окладу;

2) Встановленої надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі в розмірі 70% посадового окладу і фактично відпрацьованого часу;

3) Встановленої надбавки за присвоєння почесного звання в розмірі 20% посадового окладу і фактично відпрацьованого часу;

4) Керівнику може нараховуватися премія за підсумками роботи, за квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника, за погодженням з управлінням охорони здоров'я Миколаївської міської ради, у разі наявності фінансового ресурсу, за умови виконання показників (нарахування премії за виконання кожного показника здійснюється окремо):

- виконання умов контракту, виконання плану доходів, своєчасне затвердження/погодження фінансового плану – 20%;

- інвестиції в розвиток та оновлення матеріально-технічної бази підприємства (придбання та ремонт медичного обладнання, проведення поточних та капітальних ремонтів, благоустрій території підприємства) – 20%;

- відсутність заборгованості по виплаті заробітної плати із нарахуваннями – 20%;

- своєчасно та повна оплата податків і зборів до бюджету, а також до державних цільових фондів – 20%;

- економне використання паливо-енергетичних ресурсів (шляхом проведення енергозберігаючих заходів щодо зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів, енергоносіїв, тощо) – 20%.

5) Допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу надається під час надання основної щорічної відпустки.